

## 令和4年度介護職員等に対する処遇改善の取り組みの方針について

社会福祉法人和合福祉会

当法人の介護職員等の処遇改善に向けた取り組みとして、介護職員処遇改善加算及び介護職員等特定処遇改善加算を取得しています。令和4年度の方針は次のとおりです。

### 1. 介護職員処遇改善加算の取得状況について

平成24年度に創設された加算で、介護職員の処遇を改善する目的としています。当法人では「介護職員処遇改善加算(Ⅰ)」を取得します。

### 2. 介護職員等特定処遇改善加算の取得状況について

令和元年10月に創設された加算で、介護職員及び介護職員以外の職種の処遇を改善する目的としています。当法人では「介護職員等特定処遇改善加算(Ⅰ)」を取得します。

### 3. 算定要件について

#### ①キャリアパス要件

- Ⅰ. 介護職員の任用の際における職位、職責又は職務内容等に応じた任用等の要件、賃金体系を定めています。
- Ⅱ. 資質向上のための計画に沿って、研修の機会の提供又は技術指導等を実施するとともに、能力の評価を行っています。また、資格取得の支援を実施しています。
- Ⅲ. 経験や資格に応じて昇給が図られる仕組みを導入しています。また、客観的な評価基準や昇給条件を規程に明文化しています。

#### ②職場環境等要件

##### 【入職促進に向けた取組】

- ・法人や事業所の経営理念やケア方針・人材育成方針、その実現のための施策・仕組みなどの明文化
- ・事業所の共同による採用・人事ローテーション・研修のための制度構築
- ・他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築
- ・職業体験の受入れや地域行事への参加や主催等による職業魅力度向上の取組の実施

##### 【資質の向上やキャリアアップに向けた支援】

- ・働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等
- ・研修の受講やキャリア段位制度と人事考課との連動
- ・上位者・担当者等によるキャリア面談など、キャリアアップ等に関する定期的な相談の機会の確保

##### 【両立支援・多様な働き方の推進】

- ・職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職

員から正規職員への転換の制度等の整備

- ・有給休暇が取得しやすい環境の整備

【腰痛を含む心身の健康管理】

- ・短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施
- ・事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備

【生産性向上のための業務改善の取組】

- ・タブレット端末やインカム等の ICT 活用や見守り機器等の介護ロボットやセンサー等の導入による業務量の縮減
- ・高齢者の活躍（居室やフロア等の掃除、食事の配膳・下膳などのほか、経理や労務、広報なども含めた介護業務以外の業務の提供）等による役割分担の明確化
- ・業務手順書の作成や、記録・報告様式の工夫等による情報共有や作業負担の軽減

【やりがい・働きがいの醸成】

- ・ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善
- ・地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上に資する、地域の児童・生徒や住民との交流の実施
- ・利用者本位のケア方針など介護保険や法人の理念等を定期的に学ぶ機会の提供

③介護福祉士の配置等要件

<サービス提供体制強化加算等の届出状況>

- ・特別養護老人ホーム和合ハイツ（介護老人福祉施設）———日常生活継続支援加算（Ⅰ）
- ・特別養護老人ホーム和合ハイツ（短期入所生活介護）———サービス提供体制強化加算（Ⅰ）
- ・和合ハイツデイサービスセンター（通所介護）———サービス提供体制強化加算（Ⅰ）
- ・ヘルパーステーション和合（訪問介護）———特定事業所加算（Ⅱ）

④処遇改善加算要件

- ・特別養護老人ホーム和合ハイツ（介護老人福祉施設）———介護職員処遇改善加算（Ⅰ）
- ・特別養護老人ホーム和合ハイツ（短期入所生活介護）———介護職員処遇改善加算（Ⅰ）
- ・和合ハイツデイサービスセンター（通所介護）———介護職員処遇改善加算（Ⅰ）
- ・ヘルパーステーション和合（訪問介護）———介護職員処遇改善加算（Ⅰ）

また、令和4年2月に介護職員処遇改善支援補助金が創設され、令和4年9月までの時限付きで介護職員及び介護職員以外の職種（一部を除く。）に対して支給します。10月以降の方針は未定です。